

I Petali della Sostenibilità

RELAZIONE
D'IMPATTO 2022

BEYFIN S.P.A.
SOCIETÀ BENEFIT



BEYFIN 



Beyfin S.p.A. Società Benefit

Via Vingone, 94

Località S. Angelo a Lecore

50013 Campi Bisenzio (FI)

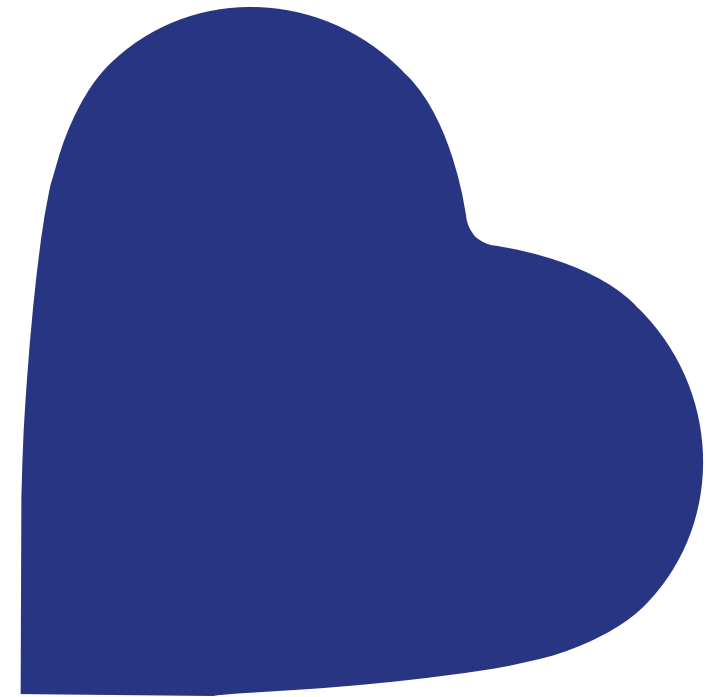
beyfin@beyfin.it

www.beyfin.it

I Petali della Sostenibilità

RELAZIONE
D'IMPATTO 2022

BEYFIN S.P.A.
SOCIETÀ BENEFIT



Indice

→ Introduzione e obiettivi del documento	5	CAPITOLO 1 La Governance	3.1 Territorio e comunità locali	30	
→ Nota metodologica	7	1.1 La strategia di sostenibilità	14	3.2 I fornitori	33
→ Beyfin S.p.A. Società Benefit	8	1.2 Mission, Valori e Vision	16	3.3 I progetti per le comunità locali	34
→ Le finalità di beneficio comune e gli obiettivi specifici	9	1.3 La Politica di Sostenibilità	17	3.4 La salute e sicurezza dei clienti	36
→ Le aree di valutazione dell'impatto	10	1.4 La Governance	28		
		1.5 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	20		
		CAPITOLO 2 La gestione delle persone		CAPITOLO 4 Ambiente	
		2.1 Relazione con i dipendenti	24	4.1 Attività. Catena del valore e altri rapporti di business	40
		2.2 Formazione e opportunità di crescita	25	4.2 Energia	42
		2.3 Flessibilità e sicurezza sul lavoro	26	4.3 Emissioni	44
				Indice dei contenuti GRI	47



La piantumazione dell'albero Beyfin durante l'evento aziendale Dynamo Camp

Introduzione e obiettivi del documento

La presente Relazione d’Impatto relativa all’anno 2022 e allegata al Bilancio economico risponde agli obblighi di trasparenza che discendono dalla scelta di Beyfin S.p.A. di diventare Società Benefit ai sensi del D. Lgs. n. 208 del 28/12/2015 - “Legge di Stabilità 2016” - Art.1, Commi 376-384.

La trasformazione in Società Benefit ha portato alla nomina di un Responsabile di Impatto, che, oltre a curare la redazione del presente documento, ha la responsabilità di monitorare il perseguimento degli obiettivi che la Società si è posta.

La presente Relazione d’Impatto si prefigge di:

- ➔ indicare le finalità di beneficio comune che la Società intende perseguire
- ➔ descrivere gli obiettivi specifici, le modalità e le azioni attuate dagli amministratori per il perseguimento delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato
- ➔ valutare l’impatto generato utilizzando uno standard di valutazione esterno che comprende le aree di valutazione identificate nell’allegato 5 annesso alla legge su citata

- ➔ descrivere i nuovi obiettivi che la Società intende perseguire nell’esercizio successivo, il 2023
- ➔ la predisposizione di un **Codice Etico** contenente i valori, i principi e le regole che i suoi destinatari dovrebbero osservare regolarmente per prevenire la commissione dei reati considerati
- ➔ la predisposizione di un **Sistema disciplinare e sanzionatorio** in caso di sua violazione
- ➔ la predisposizione di un sistema di informazione e formazione volto al coinvolgimento costante di tutti i soggetti interessati in azienda sullo stesso e sui suoi aggiornamenti. ●



Consegna libro celebrativo Beyfin ai dipendenti

Nota metodologica

La Relazione di Impatto 2022 si avvale dei **GRI STANDARD**, linee guida internazionali pubblicate dal Global Reporting Initiative, come riferimento metodologico per valutare l'impatto generato dalla Società. La scelta ha l'obiettivo di dare continuità al lavoro svolto con il Bilancio di Sostenibilità 2021, che per Beyfin S.p.A. Società Benefit ha segnato l'avvio del processo di reporting non finanziario.

Il GRI Standard infatti possiede tutte le caratteristiche previste dalla normativa relativa alla disciplina delle Società Benefit (esaustività, indipendenza, credibilità e scientificità, trasparenza) e può essere facilmente integrato con le informazioni richieste dal B-Impact

Assessment, che rappresenta il principale riferimento metodologico per la valutazione d'impatto.

IL PERCORSO DI REPORTING DI SOSTENIBILITÀ:

Il percorso di reporting si delinea quindi lungo un ideale continuum, che, a partire dal Bilancio di Sostenibilità 2021 viene integrato e in parte aggiornato con la Relazione di Impatto 2022, per poi essere unito nel 2023 al Bilancio di Sostenibilità che comprenderà al suo interno la Relazione d'Impatto.

Beyfin S.p.A. Società Benefit ha scelto infatti di pubblicare il Bilancio di Sostenibilità a cadenza biennale, mentre la Relazione d'Impatto per obbligo normativo deve essere pubblicata su base annuale.

Il presente documento ha come perimetro di rendicontazione la Società Beyfin S.p.A. Società Benefit, per le attività svolte nei settori combustione e autotrazione. La Relazione d'impatto e i dati in essa contenuti si riferiscono all'attività della Società realizzata nel periodo intercorso tra il 1° gennaio ed il 31 dicembre 2022.

La Relazione d'Impatto, approvata dal CdA in data 30 marzo 2023, è disponibile per il download sul sito web aziendale nella sezione Sostenibilità e distribuita ai principali stakeholder. ●



Beyfin S.p.A. Società Benefit

Beyfin ha maturato nel tempo l'importanza di dover agire grazie al proprio ruolo di primo piano sulle ricadute sociali e ambientali della propria attività nei contesti in cui si trova ad operare e nei confronti dei suoi stakeholder.

Espressione di questo naturale orientamento valoriale è la trasformazione, attraverso la modifica statutaria del 2022, in Società Benefit, assetto strategico volto non esclusivamente alla ricerca di profitto economico, ma altresì al perseguimento, attraverso le proprie attività di business, di un benessere collettivo inteso come integrazione di ambiente e Società.

Per Beyfin S.p.A. questo si esprime nell'attenzione alla salute delle persone e nella scelta di prodotti a basso impatto ambientale. Ciò è dichiarato esplicitamente nell'oggetto sociale dello Statuto:

“La Società persegue inoltre una o più finalità di beneficio comune ed opera in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, lavoratori, clienti, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse.

La Società persegue la sostenibilità e la salvaguardia dell'ambiente attraverso:

La riduzione e il contenimento delle emissioni inquinanti nello svolgimento delle proprie attività

La commercializzazione di prodotti a minor impatto ambientale, che favoriscono il miglioramento dell'ambiente, e l'incentivazione dell'utilizzo di energie alternative

L'utilizzo di packaging alternativo e/o riciclabile

Prosegue inoltre la promozione della salute e del benessere delle persone”.

Le finalità di beneficio comune e gli obiettivi specifici

Come previsto dalla normativa, nella Relazione d'Impatto vengono fissati obiettivi specifici rispetto alle finalità di beneficio comune definite nello Statuto. Per ciascun obiettivo specifico, la Società è tenuta a rendicontare sia quanto fatto nell'anno di riferimento della Relazione sia quanto in essere o in programma per l'annualità successiva. ●

FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	OBIETTIVI SPECIFICI 2022	OBIETTIVI SPECIFICI 2023
Riduzione e contenimento delle emissioni inquinanti nello svolgimento delle proprie attività	Avvio del calcolo delle emissioni di CO ₂ dovute al trasporto di prodotti per autotrazione e per combustione.	Proseguo del calcolo delle emissioni di CO ₂ dovute al trasporto di prodotti per autotrazione e per combustione.
		Avvio dell'installazione di sistemi GPS nei mezzi per un più puntuale monitoraggio dei km percorsi.
		Investimenti in soluzioni che riducano i consumi di energia e il fabbisogno energetico (es: installazione di un impianto di cogenerazione presso la filiale di Firenze e di schermature solari presso gli uffici della sede di Firenze).
Commercializzazione di prodotti a minor impatto ambientale, che favoriscono il miglioramento dell'ambiente e l'incentivazione dell'utilizzo di energie alternative	Installazione di n. 7 colonnine di ricarica di veicoli elettrici presso le stazioni di servizio, in accordo a quanto previsto dalla normativa DAFI.	Installazione di n. 3 colonnine di ricarica di veicoli elettrici presso le stazioni di servizio, in accordo a quanto previsto dalla normativa DAFI.
	Sostituzione, laddove possibile, della fornitura di gasolio per riscaldamento con GPL per combustione.	Sostituzione, laddove possibile, della fornitura di gasolio per riscaldamento con GL per combustione.
Utilizzo di packaging alternativo e/o riciclabile	Sostituzione, laddove possibile, della fornitura di bombole in ferro con le BBox in vetroresina.	Sostituzione, laddove possibile, della fornitura di bombole in ferro con le BBox in vetroresina.
Promozione della salute e del benessere delle persone	Messa in sicurezza del deposito di Firenze.	Ottenimento della certificazione ISO 45001 – Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza dei lavoratori.
	Benefit aziendali a beneficio dei dipendenti.	Organizzazione di un percorso formativo sul benessere individuale e nel luogo di lavoro.
	Sostegno di iniziative a supporto della comunità locale.	Sostegno di iniziative a supporto della comunità locale

Le aree di valutazione dell'impatto

L'impatto della Società Benefit viene valutato su 4 aree, definite nell'allegato V della legge che disciplina le Società Benefit. Il presente documento per maggiore leggibilità è dunque organizzato in 4 capitoli, ciascuno afferente a un'area di valutazione d'impatto.

Per ciascuna area sono poi state individuate delle sotto aree di impatto e relativi indicatori, che associa a un indicatore del B-Impact Assessment gli indicatori del GRI Standard, nell'ottica di produrre un documento integrato (Relazione di Sostenibilità + Relazione d'Impatto) nella prossima annualità 2023. ●





L'olivo secolare piantato dal Dott. Luciano Niccolai, fondatore di Beyfin

1. La Governance

Valutare il grado di trasparenza
e responsabilità della Società
nel perseguimento delle finalità
di beneficio comune



1.1 La Strategia di Sostenibilità

3 SALUTE E BENESSERE



TEMA MATERIALE

Lavoro in sicurezza, Salute e sicurezza del consumatore, Sicurezza e qualità dei prodotti e servizi offerti.

TARGET 3.9

Entro il 2030, ridurre sostanzialmente il numero di decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da contaminazione e inquinamento dell'aria, delle acque e del suolo.

GLI IMPEGNI BEYFIN

- Aumentare la % di BBox in vetroresina vendute sul totale delle bombole vendute
- Mantenere costanti gli investimenti in manutenzione ordinaria e straordinaria
- Monitorare il tasso di infortuni sul lavoro

5 PARITÀ DI GENERE



TEMA MATERIALE

Parità di genere

TARGET 5.5

Garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership ad ogni livello decisionale in ambito politico, economico e della vita pubblica.

GLI IMPEGNI BEYFIN

- Mantenere costante la % di donne inserite con funzioni di responsabilità
- Aumentare la % di donne tra gli impiegati

- Organizzare corsi di formazione volti alla leadership di genere coinvolgendo gestori, operai, impiegati, quadri e dirigenti

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



TEMA MATERIALE

Consumo responsabile delle materie prime, Sviluppo di un mix energetico orientato alla riduzione degli impatti ambientali

TARGET 7.1

Garantire entro il 2030 accesso a servizi energetici che siano convenienti, affidabili e moderni

TARGET 7.2

Aumentare considerevolmente entro il 2030 la quota di energie rinnovabili nel consumo totale di energia

GLI IMPEGNI BEYFIN

- Mantenere costante la % di gasolio per riscaldamento venduto
- Realizzare un impianto pilota per la produzione di BioGPL da biogas proveniente da discariche, impianti agricoli (rifiuti animali e sottoprodotti alimentari) e impianti di trattamento delle acque reflue
- Realizzare un progetto pilota presso una stazione di servizio adibita a rifornimento di idrogeno
- Monitorare i consumi di energia elettrica e di energia per riscaldamento
- Accrescere la quantità di energia

rinnovabile investendo nella realizzazione di impianti fotovoltaici e termici

- Sostituire progressivamente i sistemi di illuminazione con lampade a LED nelle stazioni di servizio

8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA



TEMA MATERIALE

Creazione di valore economico-finanziario

TARGET 8.2

Raggiungere standard più alti di produttività economica attraverso la diversificazione, il progresso tecnologico e l'innovazione, anche con particolare attenzione all'alto valore aggiunto e ai settori ad elevata intensità di lavoro

GLI IMPEGNI BEYFIN

- Mantenere costante la % di dipendenti con contratto a tempo indeterminato
- Mantenere costante il tasso di turnover complessivo e il tasso di turnover under 30
- Accrescere il numero di ore medie per dipendente dedicate alla formazione
- Monitorare indice di gravità infortuni e indice di rischio infortunistico

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



TEMA MATERIALE

Attenzione alla comunità locale

TARGET 11.4

Potenziare gli sforzi per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo.

GLI IMPEGNI BEYFIN

- Accrescere le risorse destinate a iniziative a supporto della comunità locale

15 VITA SULLA TERRA



TEMA MATERIALE

Salvaguardia della biodiversità

TARGET 15.A.

Mobilizzare e incrementare in maniera significativa le risorse economiche da ogni fonte per preservare e usare in maniera sostenibile la biodiversità e gli ecosistemi

GLI IMPEGNI BEYFIN

- 69% degli impianti con serbatoi a doppia parete: per gestire in modo ottimale potenziali perdite di carburante ed evitare l'inquinamento dei terreni adiacenti ai serbatoi e delle relative falde
- Ricerca di soluzioni di bioarchitettura per mitigare l'impatto paesaggistico degli impianti (nuova stazione di servizio Marina di Pisa nel Parco di Migliarino-San Rossore-Massaciuccoli)
- Elevata compliance normativa per la prevenzione dei rischi, oltre gli obblighi di legge



Il quadrifoglio Beyfin nel cuore delle nuove generazioni

1.2 Mission, Valori e Vision

MISSION

Sicuri e pronti a tutto. È così che vogliamo i clienti dopo un pieno della nostra energia; che partano per un viaggio o restino a casa coccolati dal calore. La qualità della vita è decidere di investire sulla migliore energia con le stazioni di servizio col quadrifoglio e i veri professionisti del Gpl in bombole e sfuso. Per i clienti Beyfin S.p.A. è da sempre garanzia di qualità del servizio, innovazione oltre che tempestività grazie ai valori forti che sono alla base del nostro modo di fare impresa: la famiglia, la solidarietà, la tradizione. Puntiamo sul benessere dei nostri clienti, dei nostri collaboratori e dei nostri territori. Siamo professionisti unici nel far sentire il “calore della nostra energia”.

VISION

Vogliamo essere punti di riferimento nel settore delle energie riconosciuti per la qualità del servizio. Un'azienda italiana al 100% convinta che la scelta del Gpl, soprattutto in questa fase di transizione ecologica, sia la più ecologica tra le fonti di energia non rinnovabile, sia nella combustione che nell'autotrazione. Una visione rappresentata dal quadrifoglio verde che ha reso la Società distintiva per affidabilità, serietà, sicurezza ambientale, presenza capillare nei territori e innovazione.

La Vision di Beyfin S.p.A. trova espressione ed impegno concreto nella Politica di Sostenibilità.

VALORI

Qualità

Per Beyfin S.p.A. la qualità della filiera, dei servizi, dei prodotti sono la conditio sine qua non del proprio operato.

Sicurezza

L'azienda lavora costantemente per garantire la sicurezza dei propri clienti e collaboratori. Per questo monitora e controlla lo stato e l'efficientamento dei propri impianti, nel rispetto delle normative.

Salvaguardia dell'ambiente

Beyfin S.p.A. punta sul Gpl, come proposta più ecologica tra le fonti energetiche non rinnovabili, nella prospettiva della transizione ecologica per la quale è impegnata in attività di networking.

Fare comunità

Beyfin instaura un forte rapporto di fiducia con i collaboratori e i dipendenti: questo rappresenta una parte distintiva della vita aziendale e rappresenta una leva di successo.

1.3 La Politica di Sostenibilità

Beyfin S.p.A è una Società che da quasi settant'anni opera nel settore energetico dei carburanti per l'auto-trazione e dei combustibili per il riscaldamento.

Beyfin S.p.A. **ha a cuore i suoi dipendenti, collaboratori, consumatori e l'intera comunità.** Per concretizzare questo fine pone al centro il coinvolgimento di tutti coloro che gravitano attorno al mondo Beyfin tutelando il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità

della persona, l'integrità morale, l'accrescimento delle competenze e le pari opportunità.

La tutela della salute e della sicurezza è un valore fondante. Fin dalla sua nascita Beyfin S.p.A. opera nel pieno rispetto delle normative vigenti a garanzia dell'efficienza degli impianti, dei serbatoi e delle stazioni di servizio con costanti verifiche, monitoraggi e innovazione tecnologica.

Beyfin S.p.A. è consapevole dell'urgenza di attuare azioni volte a contrastare il cambiamento climatico e favorire la transizione ecologica puntando a vettori energetici sostenibili e alla gestione dei loro impatti sia nel settore della combustione che in quello dell'autotrazione.

Beyfin S.p.A. persevera nella ricerca, nell'individuazione, nell'implementazione di processi e prodotti eco-compatibili ed innovativi per uno sviluppo e una crescita sociale, ambientale, economica durevole.



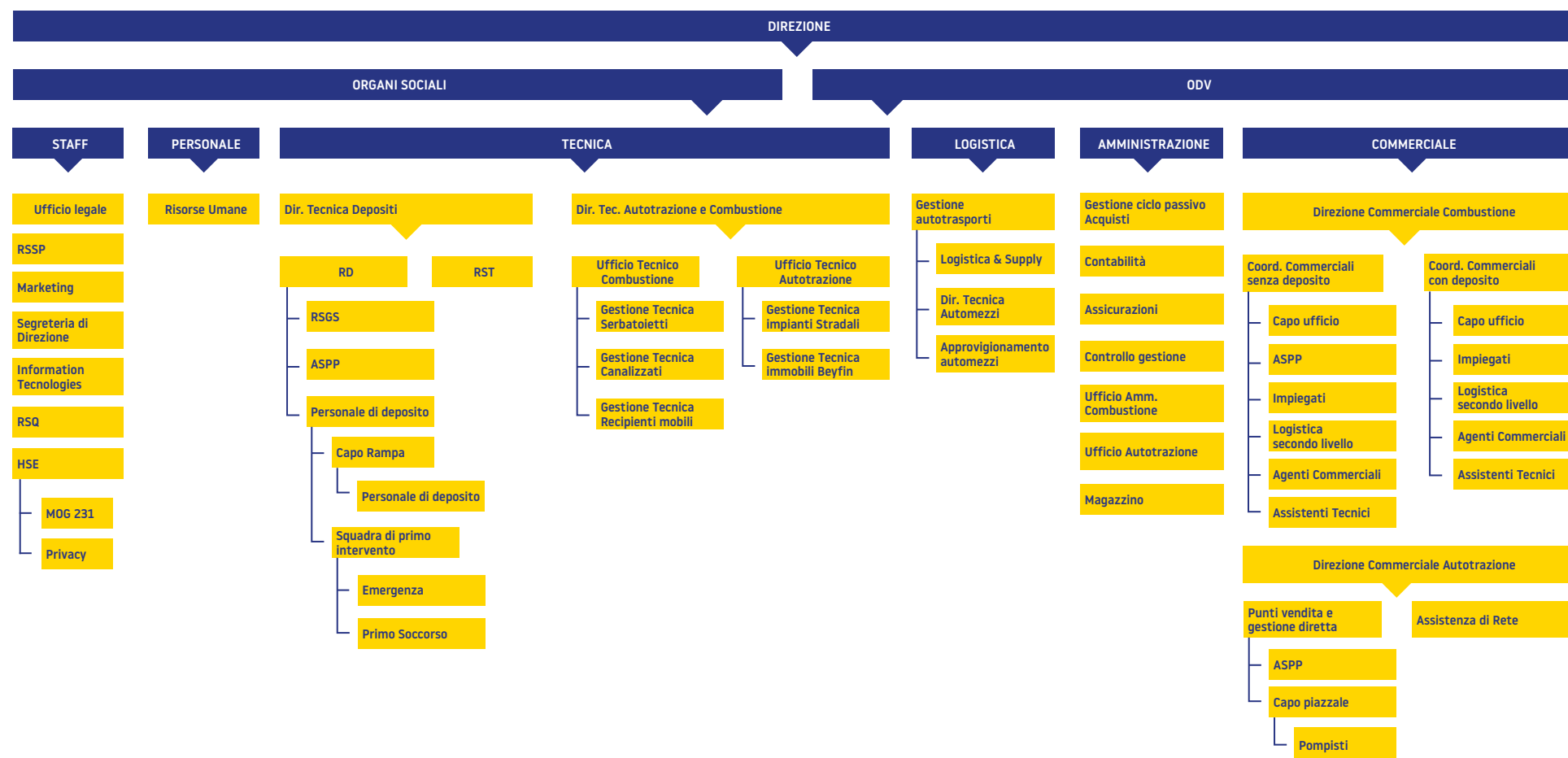
La comunicazione di Beyfin attraverso i canali social

1.4 La Governance

Beyfin S.p.A ha una cultura aziendale solida, guidata dalla famiglia Niccolai. La Direzione è espressione del Consiglio di Amministrazione, i cui componenti corrispondono al più alto livello di responsabilità con poteri

di ordinaria e straordinaria amministrazione. Quest'ultima, per l'esercizio delle sue funzioni, può avvalersi dell'area staff per quanto riguarda esigenze di tipo legale, gestionale, informatico, ambientale, sicurezza,

marketing e segreteria. Come si può evincere dall'organigramma sottostante, per le altre funzioni sono implementate le aree operative di tipo tecnico, logistico, amministrativo e di gestione delle risorse umane.



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (2020-2022)	CARICA
Nicolai Beatrice	Presidente e Amministratrice Delegata
Barucci Alberto	Consigliere Delegato
Pietropaolo Francesco	Consigliere
Buti Iolanda	Consigliera
Nicolai Jacopo	Consigliere
Manetti Maurizio	Consigliere

L'attuale Consiglio di Amministrazione è stato nominato il 26/06/2020 e rimane in carica fino ad approvazione del bilancio di esercizio che si chiude al 31/12/2022. Nel 2021 si è incontrato 5 volte, con una partecipazione media del 97%. È composto per il 29% da donne e per il 71% da uomini; il 29% ha un'età compresa tra i 30 e i 50 e il 71% rientra nella fascia di età superiore ai 50 anni; inoltre, l'86% proviene dalla regione Toscana, quindi dalla comunità locale, mentre il restante 14% da altre regioni italiane.

COLLEGIO SINDACALE

Il Collegio Sindacale è stato nominato il 26/06/2020 e rimane in carica fino ad approvazione del bilancio di esercizio che si chiude al 31/12/2022.

COLLEGIO SINDACALE (2020-2022)	CARICA
Dini Roberto	Presidente del Collegio Sindacale
Ninci Fabio	Sindaco effettivo
Marchetti Lorenzo	Sindaco effettivo

ORGANISMO DI VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza, previsto dal Modello 231 e istituito con il compito di sorvegliare e verificare regolarmente l'efficacia e l'osservanza del Modello di Organizzazione e Gestione, è stato nominato in data 29 marzo 2019.

COLLEGIO SINDACALE (2020-2022)	CARICA
Dini Roberto	Presidente
Dorati Teresa	Membro
Celesti Marco	Membro

Nel corso del 2021 l'Organismo di Vigilanza si è riunito 4 volte. L'attuale modello organizzativo è stato aggiornato dal Consiglio di Amministrazione nel dicembre 2020, anche in funzione degli ulteriori reati-pre-supposto che sono stati introdotti nell'ordinamento. L'attività di informazione è stata svolta mediante l'invio per posta elettronica (con conferma di lettura) ai capi filiale e ai responsabili delle aree funzionali delle procedure di riferimento di volta in volta approvate dall'Amministratrice Delegata, con invito alla diffusione e alla condivisione con tutti gli interessati.

Beyfin S.p.A. aderisce all'associazione di sottosettore **Assogasliquidi**, associazione di Federchimica che rappresenta le imprese del comparto distribuzione gas liquefatti (Gpl e Gnl) per uso combustione e autotrazione.

1.5 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti

Beyfin S.p.A. Società Benefit è un'impresa con una forte anima femminile: è infatti guidata da un'Amministratrice Delegata e altre 4 donne ricoprono funzioni di responsabilità all'interno dell'azienda, sia nella sede centrale sia nelle sedi delle filiali.

Più in generale, la percentuale di donne in azienda è pari al 14,6% ma se si considerano le persone assunte con la qualifica di impiegato, quindi impegnate all'interno degli uffici escludendo le figure con qualifica di operaio (composte quasi esclusivamente da uomini alla

luce delle mansioni svolte) la percentuale sale al 41,7%. Regolarmente Beyfin predispose il "Rapporto sulle pari opportunità", rendicontazione biennale sulla situazione del personale maschile e femminile inviata alla Consigliera di Parità della Regione Toscana e predisposta in conformità alla normativa vigente (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162). Inoltre dall'analisi dell'indicatore del rapporto tra la retribuzione base percepita dalle donne rispetto agli uomini, nonché dal medesimo rapporto calcolato ri-

spetto alla retribuzione totale (ottenuta sommando a quella base altre componenti quali, ad esempio, straordinari, bonus, benefit) emerge un quadro di omogeneità nella retribuzione, indipendentemente dal genere. L'indicatore tende idealmente ad 1, valore che rappresenta parità di retribuzione a parità di inquadramento e livello. Alcune lievi differenze sono dovute a molteplici fattori, tra cui ad esempio scatti di anzianità. ●

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA (N.)			
	2020	2021	2022
Totale dipendenti	318	320	329
% donne	13,5%	15,0%	14,6%
% donne nelle funzioni con responsabilità	13,8%	14,3%	13,8%
% donne tra gli impiegati	37,8%	41,3%	41,7%

RAPPORTO REMUNERAZIONE BASE 2022		
INQUADRAMENTO	IMPIEGATI	OPERAI
Dirigente		
Quadri	1,10	
Livello 1	0,84	
Livello 2	0,96	
Livello 3	0,94	0,92
Livello 4	1,30	
Livello 5		
TOTALE	1,03	0,92

RAPPORTO REMUNERAZIONE TOTALE 2022		
INQUADRAMENTO	IMPIEGATI	OPERAI
Dirigente		
Quadri	1,07	
Livello 1	0,83	
Livello 2	0,91	
Livello 3	0,88	0,89
Livello 4	1,37	
Livello 5		
TOTALE	1,01	0,89



Le collaboratrici Beyfin indossano il foulard con i quadrifogli donato dall'AD Beatrice Niccolai

2.

La gestione delle persone

Valutare le relazioni con i dipendenti e i collaboratori riguardo retribuzioni e benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza



2.1 Le relazioni con i dipendenti

Nel 2022 il numero dei dipendenti di Beyfin è sostanzialmente stabile a 329 unità, cui si aggiungono due collaboratori assunti tramite agenzie interinali (+ 2,8% rispetto al 2021). Sono dipendenti anche i lavoratori occupati nelle stazioni di servizio a gestione diretta. Con l'obiettivo di garantire la stabilità occupazionale, la quasi totalità dei dipendenti è assunta con un contratto a tempo indeterminato (93,3%), in netta prevalenza a tempo pieno (94,5%).

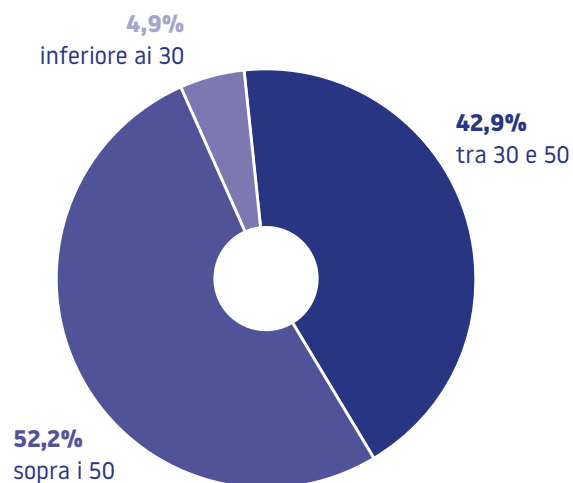
Per tutti i dipendenti il lavoro è disciplinato e retribuito secondo le indicazioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro "Commercio" e "Dirigenti del Commercio" per i dipendenti e per i dirigenti di aziende del terziario della distribuzione e dei servizi.

Oltre a quanto viene stabilito dai CCNL di riferimento, Beyfin eroga ai dipendenti alcuni benefit, in termini di ulteriori coperture assicurative, buoni carburante, autovetture ad uso promiscuo e, nel giugno 2022, la Direzione ha deciso di erogare a ciascun dipendente un Premio chiamato "Bonus caro vita", al fine di fronteggiare gli aumenti delle spese personali quotidiane. L'importo del Premio è stato di € 1.500,00 lordi cadauno.

LAVORATORI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO (N.)

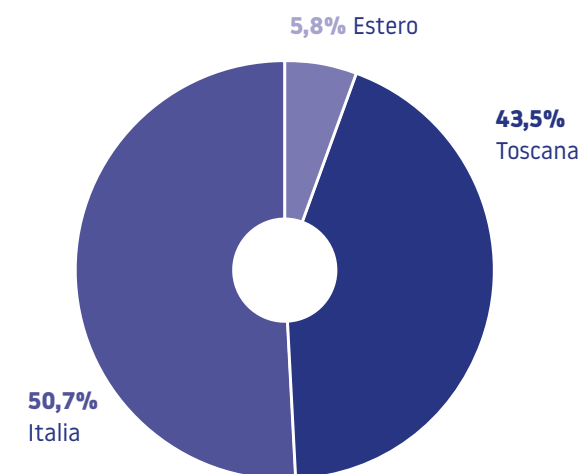
	2020	2021	2022	VARIAZIONE % ULTIMO ANNO
Dipendenti a tempo indeterminato	310	298	307	3,0%
Dipendenti a tempo determinato	8	22	22	0,0%
TOTALE DIPENDENTI	318	320	329	2,8%
Altri lavoratori (interinali, tirocinanti)	8	4	2	-50,0%
TOTALE LAVORATORI	326	324	331	2,2%

DIPENDENTI PER FASCIA D'ETÀ 2022



Per quanto riguarda l'età, la fascia più rappresentata superiore ai 50 anni (52,3%), e solo il 4,9% ha meno di 30 anni.

DIPENDENTI PER AREA GEOGRAFICA DI NASCITA, 2022



Per quanto riguarda la provenienza, il 43,5% dei dipendenti proviene dalla Toscana, nel cui territorio sono impiegati 208 dipendenti (63,2%).

2.2 Formazione e opportunità di crescita

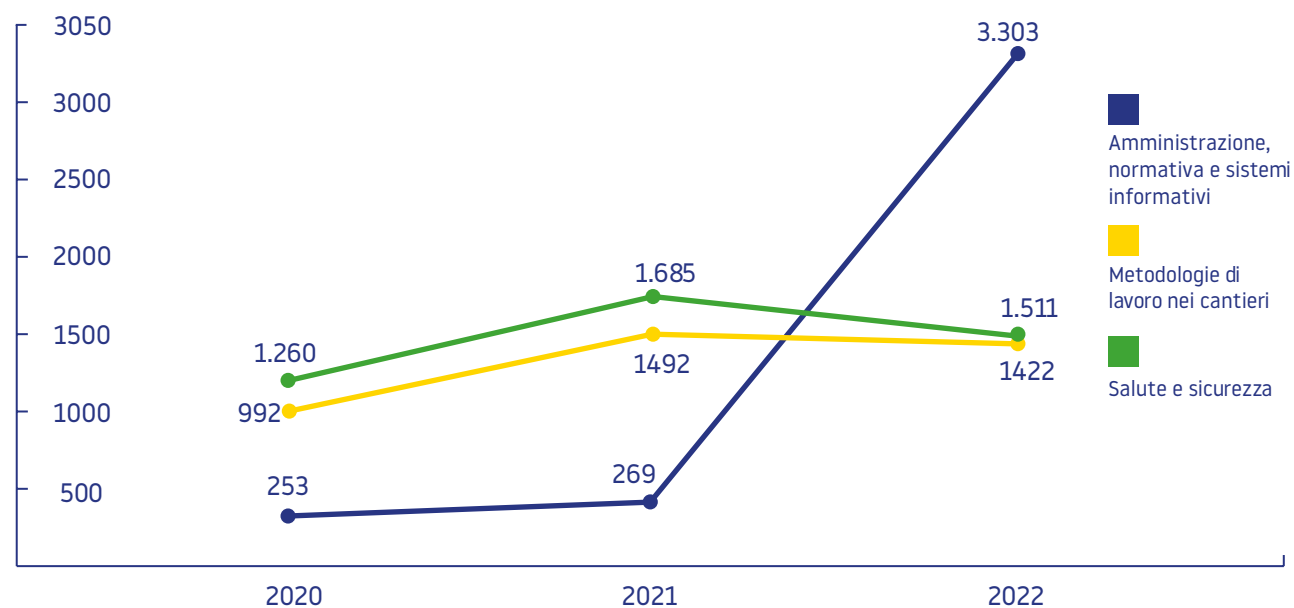
Beyfin pone grande attenzione alla valorizzazione e allo sviluppo professionale dei propri collaboratori, fornendo opportunità di formazione ai dipendenti di tutte le aree e di tutti i livelli.

Lo dimostra l'incremento delle ore di formazione erogata che nel 2022 ammonta a 6.236, con un trend positivo rispetto al 2021 dell'81%. Le attività, che hanno interessato 770 partecipanti, con una media di ore per dipendente di quasi 19 ore, hanno riguardato i seguenti argomenti:

- ➔ sicurezza sul lavoro, si tratta di corsi obbligatori previsti dalla normativa italiana in materia di salute e sicurezza sul lavoro;
- ➔ corsi tecnico professionali, per lo più volti a sviluppare e rafforzare le metodologie di lavoro;
- ➔ corsi amministrativi e di sistemi gestionali, diretti principalmente a dipendenti con ruoli amministrativi e impiegatizi.

I corsi sono stati in gran parte rivolti agli impiegati (54,3% del totale delle ore) con una percentuale di partecipanti del 64,9% a corsi specifici amministrativi e sistemi gestionali. A seguire i corsi su salute e sicurezza e quelli sulle metodologie di lavoro hanno registrato una omogeneità intorno al 20%.

ORE DI FORMAZIONE EROGATE PER TEMATICA (2020-2022)



2.3 Flessibilità e sicurezza del lavoro

La gestione della sicurezza dei dipendenti è regolamentata attraverso una procedura che coinvolge diverse aree aziendali e definisce i compiti di ognuna.

Il focus primario dal punto di vista degli investimenti in tema di sicurezza è la manutenzione, alla quale vengono destinati costantemente cospicui importi per garantire la salute e la sicurezza dei propri operatori, dei clienti e la prevenzione di eventuali incidenti. La manutenzione, sia ordinaria che straordinaria, viene effettuata presso i depositi, le filiali e gli impianti.

Ai depositi e alle filiali nel 2022 è stata destinata una cifra di 468.011,67 € per interventi di manutenzione agli impianti e alle macchine e per manutenzioni operative come i controlli periodici sulle attrezzature antincendio. Per quanto riguarda, invece, gli investimenti relativi agli impianti stradali, quelle volte ad aumentare la sicurezza degli operatori hanno riguardato manutenzioni meccaniche, elettriche ed elettroniche dei punti vendita e degli impianti accessori. L'investimento complessivo è stato di 1.620.581,81 €, di cui il 67% per spese di manutenzione straordinaria.

La Società attua una gestione dei rischi a livello di singola filiale in relazione alle differenti caratteristiche e attività dell'unità operativa. Per ogni luogo di attività gestita direttamente da Beyfin S.p.A. Società Benefit

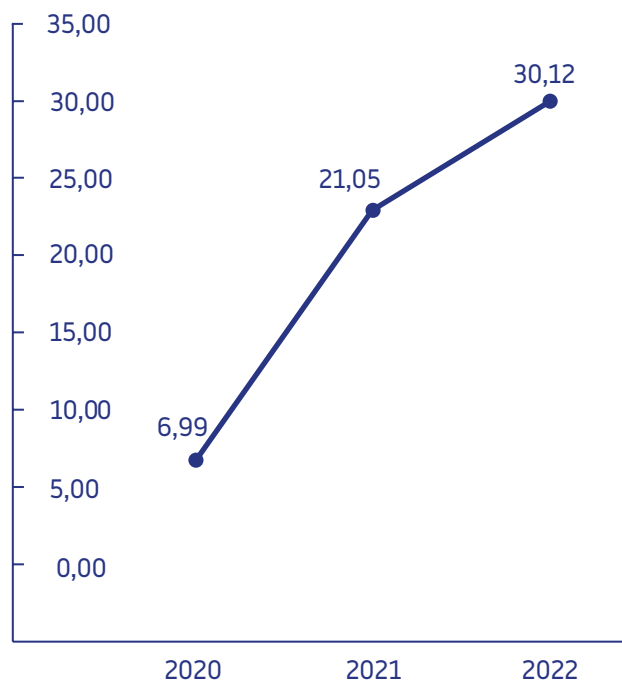
viene eseguita un'attenta valutazione dei rischi (fisici, chimici ed organizzativi) e predisposto un efficace programma di miglioramento. Per ogni filiale e per ogni punto vendita vengono aggiornati le registrazioni degli infortuni con il calcolo dell'andamento degli incidenti nel tempo e con altre valutazioni interne. Nel 2022 gli infortuni sono stati 17 e 590 i giorni di assenza. Le tipologie di infortuni più frequenti sono causate da cadute, scivolamenti, colpi, disattenzioni del personale diffuse; in tale senso la Società, non avendo

rilevato carenze strutturali, di formazione specifica, o di organizzazione, sta per attuare una campagna di sensibilizzazione in tema di Sicurezza sui luoghi di lavoro, con lo scopo di richiamare il Personale a condurre le operazioni lavorative con la dovuta attenzione. Beyfin si è posta l'obiettivo di ottenere la certificazione ISO 45001:2018 sul Sistema di gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro entro l'anno 2023, nell'ottica del continuo monitoraggio e mantenimento degli standard corrispondenti. ●

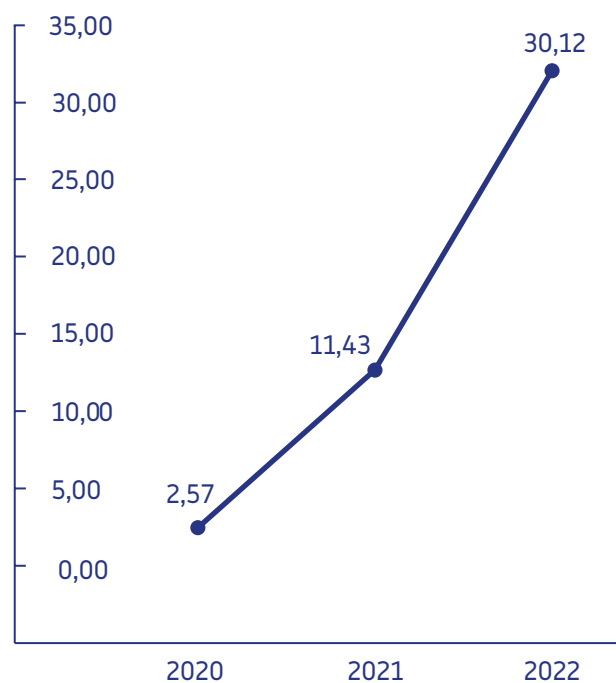
NUMERO DI INFORTUNI PER TIPOLOGIA 2022

	NUMERO DI INFORTUNI	%	N. GIORNATE DI INFORTUNIO	%
Scivolato	4	23,5%	104	17,6%
Inciampato	3	17,6%	207	35,1%
Ustionato	3	17,6%	60	10,2%
Colpito da	2	11,8%	58	9,8%
Caduto	2	11,8%	33	5,6%
Investito	1	5,9%	63	10,7%
Movimentazione carichi	1	5,9%	60	10,2 %
Ferito	1	5,9%	5	0,8%
TOTALE	17	100%	590	100%

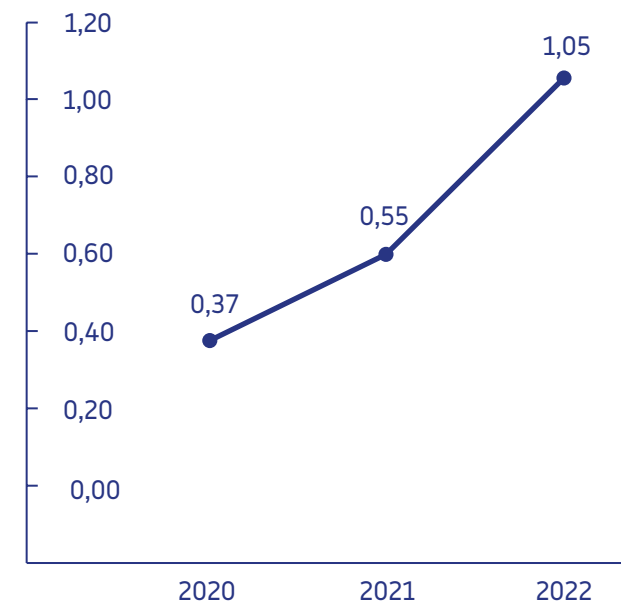
**TASSO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRATI
(NUMERO INFORTUNI/ORE LAVORATE X 1.000.000)**



**INDICE DI RISCHIO INFORTUNISTICO
(INDICE DI FREQUENZA X INDICE DI GRAVITÀ)**



**INDICE DI GRAVITÀ INFORTUNI
(GIORNI DI INFOTUNIO/ORE LAVORATE X 1.000)**



**gli indici infortunistici relativi agli anni 2020 e 2021 sono variati rispetto a quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2021 di Beyfin a seguito di una correzione del numero di giorni di infortunio.*

3.

Altri portatori di interesse

Valutare le relazioni della Società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura



3.1 Territorio e comunità locali

Nel 2022 Beyfin S.p.A. Società Benefit ha incrementato del 18,8% la propria capacità di generare valore economico rispetto all'anno precedente, superando i 500 milioni di euro. Di pari passo anche l'incremento (+19,4%) della capacità di distribuire valore ai propri stakeholder, per oltre 485 milioni di euro.

Il **Valore Economico Diretto Generato** è rappresentato per la quasi totalità dai ricavi da vendite e prestazioni, e in gran parte dalla vendita di carburanti per autotrazione (86,3%), soprattutto gasolio (46,5%) e benzine (27,3%), 20

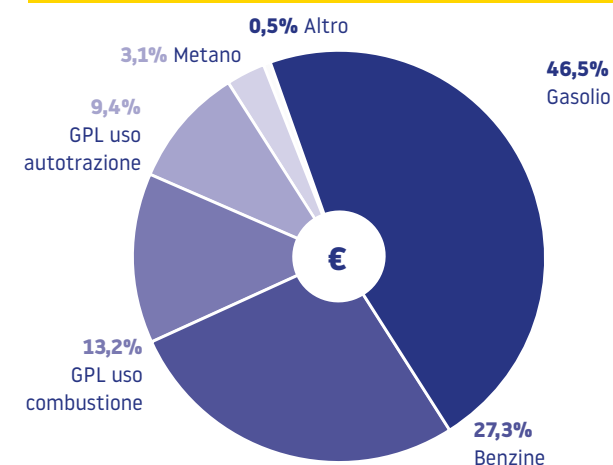
Il **Valore Economico distribuito** agli stakeholder rappresenta un importante indicatore dell'impatto economico e sociale di Beyfin S.p.A. Società Benefit. I principali beneficiari (al 95,7%) sono stati i fornitori di beni e servizi, che hanno ricevuto quasi 465 milioni di euro. Tale voce comprende per la maggior parte i costi di fornitura relativi all'acquisto di carburanti venduti sia ad uso autotrazione sia ad uso combustione. Anche i collaboratori beneficiano naturalmente della distribuzione del valore economico generato (3,6%), che comprende stipendi, oneri sociali, accantonamenti, TFR, miglioramenti di merito, passaggi di categoria,

scatti di contingenza, costo delle ferie non godute e accantonamenti di legge e contratti collettivi. A seguire, la quota destinata alla Pubblica Amministrazione, sottoforma di imposte e tasse, ha raggiunto quasi i 3 milioni di euro, comprende imposte e tasse non relative al reddito imponibile dell'esercizio, gli organi di pubblica utilità (es. Vigili del Fuoco) e la collettività per contributi ed oneri di utilità sociale, oltre che i fornitori di capitale di credito.

VALORE ECONOMICO DIRETTO GENERATO E DISTRIBUITO (€)

VALORE ECONOMICO	2020	2021	2022	VARIAZIONE % 2020/2021
Diretto generato	312.604.437	427.104.456	507.601.529	18,8%
Diretto distribuito	296.167.126	406.459.370	485.456.405	19,4%
Diretto trattenuto	16.437.311	20.645.086	22.145.124	7,3%
Ammortamenti e svalutazioni	10.133.657	16.522.836	16.049.326	-2,9%
Risultato di esercizio	6.303.654	4.122.250	6.095.798	47,9%

RICAVI DA VENDITE E PRESTAZIONI PER TIPOLOGIA (€)



VALORE ECONOMICO DIRETTO DISTRIBUITO (€)				
	2020	2021	2022	VARIAZIONE % 2021/2022
Fornitori di beni e servizi	275.600.691	387.891.406	464.418.750	40,7%
Personale	15.777.935	16.076.612	17.247.741	1,9%
Pubblica amministrazione	4.302.954	1.825.645	2.976.161	-57,6%
Organi di pubblica utilità e collettività	360.590	354.083	464.589	-1,8%
Fornitori di capitale	124.956	311.624	349.163	149,4%
Totale	296.167.126	406.459.370	485.456.405	37,2%

Con specifico riferimento al pagamento delle imposte, Beyfin nel 2022 ha riconosciuto alla Pubblica Amministrazione una quota pari a 1.973.221 €, composta da imposte correnti IRES (Imposta sul Reddito delle Società), imposte correnti IRAP (Imposta Regionale sulle Attività Produttive), imposte relative ad esercizi precedenti, imposte differite e proventi da consolidato fiscale.

IMPOSTE SUL REDDITO DI ESERCIZIO (€)				
	2020	2021	2022	VARIAZIONE % 2021/2022
Imposte correnti IRES	2.284.644	416.942	1.470.482	252,7%
Imposte correnti IRAP	539.576	202.074	397.733	-96,8%
Imposte relative a esercizi precedenti	433.467	- 3.580	-	-100,0%
Imposte differite e naticipate	104.548	211.535	177.561	-16,1%
Proventi da consolidato fiscale	- 71.595	- 73.567	- 72.555	-1,4%
Totale imposte	3.290.640	753.404	1.973.221	161,9%

LE STAZIONI DI SERVIZIO BEYFIN

Le stazioni di servizio di proprietà Beyfin S.p.A. Società Benefit sono 103, di cui 16 sono a gestione diretta distribuite principalmente nelle regioni del Centro Nord Italia. Il 42,7% delle stazioni di servizio è collocato sul territorio toscano, seguito dal Veneto (17,5%) e dall'Emilia Romagna (12,6%).



3.2 Fornitori

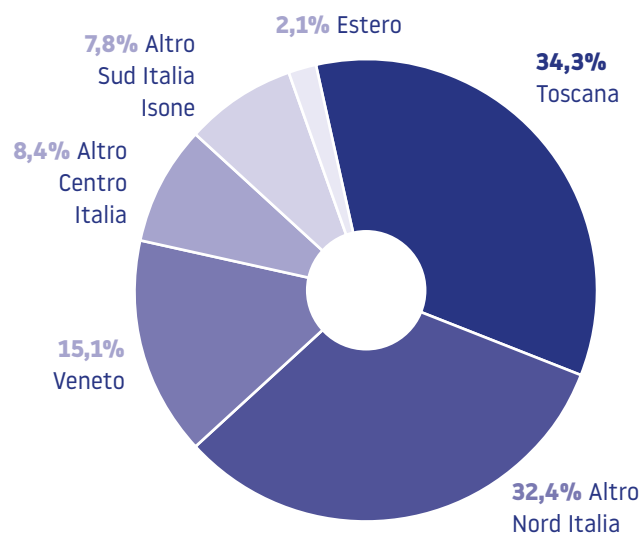
La rete di fornitori Beyfin è composta da 1.221 operatori, provenienti in prevalenza dalla Toscana (34,3%), dal Veneto (15,1%) e da altre regioni del Nord Italia (32,4%). Il valore economico distribuito ai fornitori supera i 450 milioni di euro nel 2022: la porzione maggiore spetta alle regioni del centro Italia e principalmente al Lazio (55%) e alla Sardegna (30,4%).

Il 96% del costo di fornitura è occupato dall'acquisto di carburanti dalle principali aziende distributrici di carburante per autotrazione, quali ENI Fuel S.p.A., Saras S.p.A., ENI S.p.A., Italiana Petroli S.p.A..

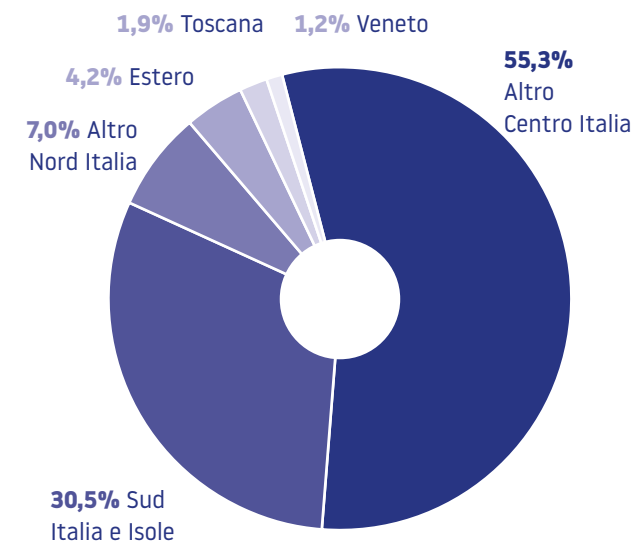
FORNITORI PER AREA DI PROVENIENZA 2022

	NUMERO	% COSTI DI FORNITURA		%
Toscana	419	34,3%	8.676.210	1,9%
Altro - Nord Italia	395	32,4%	31.375.463	7,0%
Veneto	184	15,1%	5.227.535	1,2%
Altro - Centro Italia	102	8,4%	249.090.340	55,3%
Sud Italia e Isole	95	7,8%	137.376.749	30,5%
Estero	26	2,1%	18.999.061	4,2%
TOTALE	1.221	100,0%	450.745.359	100,0%

NUMERO DI FORNITORI PER AREA DI PROVENIENZA



COSTI DI FORNITURA PER AREA DI PROVENIENZA



3.3 I progetti per le comunità locali

Beyfin S.p.A. Società Benefit da molto tempo si impegna a supportare iniziative a favore delle comunità e dei territori in cui opera: una sensibilità che l'ha condotta a diventare Società Benefit.

I progetti che Beyfin ha sostenuto nel 2022 riguardano principalmente l'ambito sociale (63% delle risorse economiche devolute), ma anche l'ambito sportivo (25%) e l'ambito artistico-culturale (12%). Nel complesso le risorse stanziare in favore di progetti per le comunità locali sono incrementate del 128% rispetto al 2021.

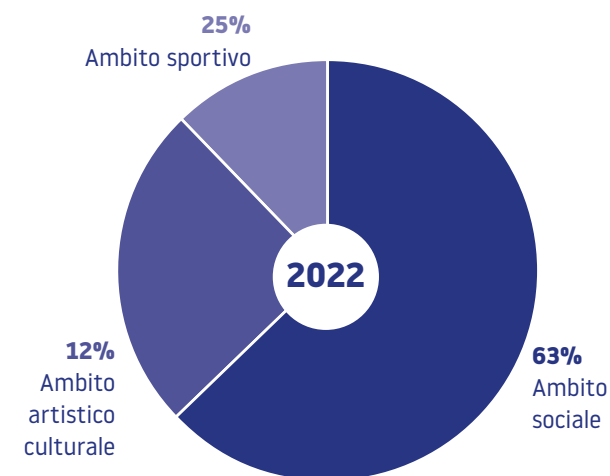
Tra le iniziative con impatto sociale di grande rilievo, il supporto all'**emergenza Ucraina con UNICEF, Croce Rossa Italiana, Protezione Civile Regione Toscana** e al

Dynamo Camp attraverso l'organizzazione di un evento aziendale.

Beyfin inoltre investe nelle società sportive perché crede nella diffusione dei valori sport tra i giovani, non solo da un punto di vista della crescita fisica ma anche del loro inserimento sociale: solidarietà, lealtà, rispetto delle persone e delle regole. Per questo Beyfin sceglie di sponsorizzare tutti gli sport e di variare spesso ambiti e contesti: non solo calcio quindi, ma anche pallavolo, basket, atletica leggera e il basket in carrozzina.

In ambito culturale si segnala la collaborazione con **Fondazione Palazzo Strozzi**, per mezzo dell'Art Bonus istituito dal D.L. 31.5.2014.

PROGETTI PER LE COMUNITÀ LOCALI PER AMBITO (€)



INIZIATIVE SUPPORTATE A BENEFICIO DELLA COMUNITÀ LOCALE (€)

	2020	2021	2022	%
Ambito sportivo	28.232,88 €	41.667,98 €	77.778,42	25%
Ambito artistico culturale	0,00 €	34.016,00 €	36.700,00	12%
Ambito sociale	122.461,00 €	61.578,90 €	198.757,36	63%
TOTALE	150.693,88 €	137.262,88 €	313.235,78	100%

il RINASCIMENTO di BEYFIN

L'energia Beyfin sostiene Donatello in Toscana, uno speciale itinerario tra le opere del grande maestro che tocca Firenze, Prato, Arezzo, Siena e Pisa in occasione della mostra *Donatello, il Rinascimento* (Palazzo Strozzi e Museo del Bargello fino al 31 luglio 2022).

La rinascita di Beyfin: nel 2022 il gruppo diventa Società Benefit.



Scansiona il QR Code ed esplora la mappa



BEYFIN SPA

www.beyfin.it

Facebook, Instagram, LinkedIn icons

Hai scelto il GPL Beyfin? Qua la MANO!

Grazie alle tue scelte consapevoli sul GPL, hai pensato al futuro: al mio, al tuo e a quello dell'ambiente.

Oggi il GPL è una energia in grado di garantire abbondanza di rifornimenti e alta sicurezza. Basso impatto ambientale ed un'elevata resa calorifica.

Il GPL è considerato una delle fonti energetiche più pulite, perché non inquina il suolo e le falde acquifere.



*Fonte: <https://assogitiquaia.federchimica.it>

BEYFIN

SEDE DI FIRENZE Via Virgine 94 - 50093 Campi Bisenzio (FI)

www.beyfin.it

Facebook, Instagram, LinkedIn icons

OTTIENI 500 LITRI DI BONUS

PASSA DAL GASOLIO AL GPL



Investi sul futuro, migliora l'aria che respiri con il GPL Beyfin per la tua casa o la tua azienda!

Offerta compatibile con le detrazioni Eco e Superbonus per una nuova caldaia.

BEYFIN

contattaci su www.beyfin.it

Facebook, Instagram, LinkedIn icons

Le campagne pubblicitarie di Beyfin nel 2022: "Donatello in Toscana", "Qua la mano" e "Passa a GPL"

Solidarietà, sport per tutti e arte

SOCIALE

Croce Rossa Italiana

Un aiuto subito per le popolazione ucraine

UNICEF

Sostegno ai bambini ucraini

Protezione Civile Toscana

Treno per Ucraina

Federazione Regionale Misericordie Toscane

Inaugurazione parco giochi Comunità Educativa Elisabetta Sotis a Viareggio

Comunità di S. Egidio (Firenze)

Sostegno per avvio progetto 'Casa di Nicoletta' che ha dato l'autonomia abitativa ad una giovane donna disabile fiorentina

ENGERA Onlus

Asta di beneficenza e cena di gala a Palazzo Corsini, Firenze

Città del Natale (Empoli)

Manifestazione dedicata alle famiglie

Associazione Nazionale Vigili del Fuoco (Pistoia)

Progetto "Casa Sicura"

Dynamo Camp

Organizzazione evento aziendale Beyfin

SPONSORIZZAZIONI NELLO SPORT

USD USE Basket Rosa

Empoli

USE Basket Srl

Empoli

Atletica Campi

Firenze

ASD ACI Sport

Livorno

ASD Volpi Rosse Menarini Wheelchair Basketball

Firenze

ASD Calcio Club

Milano

Football Club SpA e Empoli Calcio Serie A

Empoli

Savino del Bene Volley

Scandicci

PARTNERSHIP NELL' ARTE E NELLA CULTURA

Fondazione Palazzo Strozzi di Firenze

Mostra "Donatello. Il Rinascimento"

"Donatello in Toscana. Sulle tracce di Donatello in tutto il territorio toscano"



Beyfin S.p.A. Società Benefit incrementa le risorse stanziate per le comunità locali

3.4 La salute e la sicurezza dei clienti

Beyfin cura la tutela della salute e sicurezza dei clienti, applicando tutte le norme di legge e spesso estendendone il loro ambito anche in situazioni, luoghi e contesti in cui non è obbligatorio. È il caso della normativa “Seveso III” che non viene applicata solo negli impianti a rischio elevato come obbligatorio per legge, ma a tutti gli impianti in modo volontario.

Trattandosi di un’attività a rischio elevato, per Beyfin la compliance normativa è il presupposto fondamentale per erogare prodotti e servizi di qualità e dunque presta grande impegno nella gestione di tutte le verifiche periodiche necessarie.

Al fine di prevenire gli incidenti gravi, peraltro mai verificatisi nella storia di Beyfin, nel 2022 ha investito nelle attività di manutenzione ordinaria e straordinaria dei punti vendita oltre 1 milione 600 mila euro; mentre per controllare la sicurezza dei prodotti venduti effettua un monitoraggio costante delle performance dei fornitori attraverso una procedura di valutazione ad hoc.

Per Beyfin garantire la sicurezza di clienti e collaboratori non significa solo applicare quanto prevedono le normative presso le stazioni di servizio o i depositi, ma anche dotarsi di procedure che assicurino la qualità dei processi; con questo obiettivo a marzo 2022 la Società ha ottenuto la certificazione ISO 9001:2015 per la commer-

cializzazione e distribuzione di Gpl ad uso combustione e nel marzo 2023 ha sostenuto positivamente l’Audit annuale di controllo dell’Ente certificatore.

Per i clienti o per le comunità locali organizza iniziative di sensibilizzazione per diffondere la cultura della sicurezza, e mette a disposizione un Numero verde per le emergenze gas sulle reti canalizzate comunali, per richiedere assistenza sui serbatoi Gpl e gli impianti centralizzati.

Frutto del suo approccio al miglioramento continuo della sicurezza dei prodotti offerti è il percorso di ricerca che nel 2015 ha portato alla creazione della

BBox, bombola a Gpl di piccole dimensioni e di vetroresina, che l’azienda ha introdotto per prima in Italia. La BBox garantisce un elevato grado di sicurezza, tanto da essere un prodotto consigliato dal corpo dei Vigili del Fuoco: grazie alla resistenza del materiale composto, se attaccata al fuoco la BBox reagisce con una combustione controllata (rilascia il contenuto alimentando l’incendio, ma non esplosione) escludendo il rischio di esplosione e quindi incendi gravi.

Nell’ultimo triennio le vendite di BBox sono in costante incremento e nel 2022 si è registrato un aumento dell’11,2% rispetto al 2021, rappresentando in termini numerici il 15,4% delle bombole vendute. ●

NUMERO DI BOMBOLE VENDUTE PER TIPOLOGIA				
	2020	2021	2022	VARIAZIONE % ULTIMO ANNO
BBox	54.852	68.390	76.047	11,2%
Tradizionali in ferro	403.341	431.241	416.474	-3,4%
TOTALE	458.193	499.631	492.521	-1,4%



L'imbottigliamento delle bombole nel deposito di Campi Bisenzio (FI)

4. **Ambiente**

Valutare gli impatti ambientali in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, di uso e consumo e di fine vita



4.1 Attività. Catena del valore e altri rapporti di business

Le materie prime utilizzate da Beyfin sono carburanti di diversa natura, destinati all'autotrazione o alla combustione/riscaldamento. Fin dalla sua fondazione, Beyfin ha puntato sul commercio del Gpl quale vettore energetico a minor impatto ambientale rispetto agli altri vettori di origine fossile. In questa fase di transizione energetica, e di maggiore sensibilità sul tema, il Gpl può rappresentare una soluzione intermedia che consente di ridurre gli impatti ambientali fin dal breve periodo. Le migliori prestazioni ambientali del Gpl sono state dimostrate anche da uno studio commissionato da Federchimica-Assoliquidi al

Politecnico di Milano basato sulla metodologia LCA – Life Cycle Assessment. Confrontando le prestazioni del Gpl nel settore domestico e industriale con le più comuni alternative energetiche (gasolio e pellet nel settore domestico, solo gasolio nel settore industriale), sono emersi importanti risultati in termini di minore impatto ambientale in molte delle categorie di impatto sull'ambiente, sulla salute umana e sul consumo di risorse considerate.

Nel 2022 il carburante per combustione maggiormente venduto si conferma il Gpl (88,2% del totale), che viene

prevalentemente venduto sfuso in serbatoi (79,6%) e per la restante parte in bombole.

Il gasolio per riscaldamento equivale nel 2022 all'11,8% del totale, in leggera crescita rispetto al 2021 dell'1,8% e costante rispetto al 2020 (11,9%).

QUANTITÀ DI CARBURANTE PER RISCALDAMENTO VENDUTO PER TIPOLOGIA (KG)



6.632.978,40 kg

di **GPL IN BOMBOLE**



4.357.873,36 kg

di **GPL IN RISCALDAMENTO**

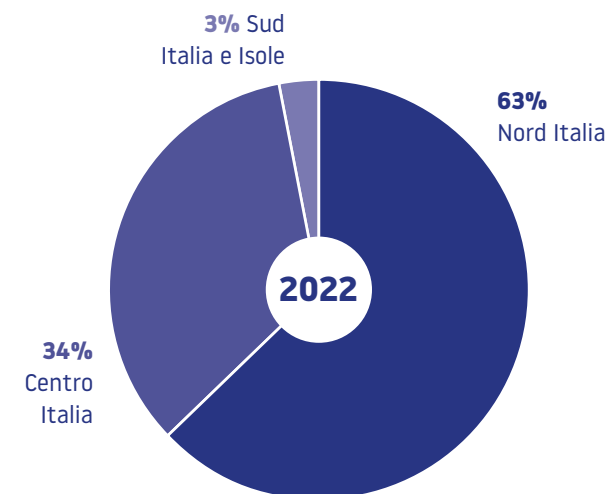


25.947.696,72 kg

di **GPL IN SERBATOIO**

per un totale di **36.938.548,48** kg

QUANTITÀ DI CARBURANTE PER RISCALDAMENTO VENDUTO IN ITALIA





Il deposito Beyfin di Campi Bisenzio (FI)

4.2 Energia

L'obiettivo di riduzione del proprio impatto ambientale include l'adozione da parte di Beyfin di una politica orientata verso investimenti che riducono i consumi di energia elettrica. Le azioni messe in pratica negli ultimi anni riguardano:

- l'installazione di impianti fotovoltaici presso la sede, le stazioni di servizio e i depositi
- l'installazione di un impianto solare termico presso la stazione di servizio de L'Aquila che produce circa 6.000 kWh annue
- la progressiva sostituzione dei corpi illuminanti presenti in tutte le stazioni di servizio in favore di luci a LED.

Queste scelte hanno portato nel 2022 a una considerevole riduzione del fabbisogno di energia elettrica (-20,8%) rispetto al 2021, con un consumo pari a 3.261.187 kWh di energia elettrica, corrispondente a 11.740 GJ di energia, che comprendono l'energia impiegata nelle filiali Beyfin e nelle stazioni di servizio di proprietà o in locazione, dunque in ogni sede le cui utenze sono intestate alla Società.

Oltre a ciò, gli impianti fotovoltaici installati presso 11 stazioni di servizio, hanno prodotto nel 2022 un totale di energia elettrica pari a 66.968 kWh. L'energia prodotta in parte è ceduta in rete tramite meccanismi di immissione in rete dell'energia prodotta (il sistema del "Ritiro

dedicato" o dello "Scambio sul posto"), in parte invece va a beneficio dei gestori dei punti vendita in quanto copre il fabbisogno di energia dei punti vendita stessi. A seguito degli interventi realizzati fino al 2022, con un investimento economico totale sostenuto negli anni di quasi 300.000€, i sistemi di illuminazione a LED sono stati completati al 100% in quasi la metà delle stazioni di servizio, consentendo una riduzione del fabbisogno energetico di oltre 8 milioni di kWh annui, risparmio stimato considerando:

- una potenza media dei punti luce a LED di 80 W nel piazzale e di 14,9 W nelle strisce sotto pensilina, contro rispettivamente 250 W e 150 W per l'illuminazione tradizionale sostituita
- un'accensione media di 16 ore al giorno per i mesi invernali e di 10 ore al giorno per i mesi estivi.

ENERGIA RISPARMIATA PER TIPOLOGIA DI INVESTIMENTO 2022 (KWH)

	2022
Installazione di lampade LED	- 8.441.799
Autoconsumo di energia da solare a termico	- 6.000
TOTALE	- 8.447.799

CONSUMO DI ENERGIA PER FONTE



3.261.232 kWh

consumata nel **2021**



4.115.331 kWh

consumata nel **2021**



3.261.187 kWh

consumata nel **2022**

Alla luce degli investimenti di riduzione del consumo di energia elettrica, nel 2022 è stato registrato un quantitativo di energia risparmiata pari a 8.447.799 kWh.

Nei prossimi anni Beyfin S.p.A. Società Benefit si impegna a proseguire gli interventi volti a ridurre il fabbisogno energetico da fonti non rinnovabili, nell'ottica di efficientamento delle strutture di proprietà. Infatti, è in avanzata fase di progettazione la realizzazione di un impianto fotovoltaico e di un impianto di trigenerazione a servizio degli uffici e del deposito di Campi Bisenzio (FI). Il trigeneratore andrà a sostituire sia l'attuale sistema elettrico per il condizionamento sia la caldaia a gasolio per il riscaldamento degli uffici. L'impianto fotovoltaico andrebbe a supporto del sistema di trigenerazione quindi l'energia prodotta sarà quasi interamente utilizzata in loco. Il trigeneratore avrà una potenza di 30 kW termici, mentre l'impianto fotovoltaico una potenza di 48 kW di picco.

Inoltre, a seguito di un ampliamento della sede di Campi Bisenzio per aumentare il numero di uffici presenti, è prevista l'installazione di un ulteriore impianto fotovoltaico da 90 kW di picco che verrà montato su delle pensiline che fungeranno anche da ricovero alle autovetture dei dipendenti.



La stazione di servizio Beyfin di Marina di Pisa, realizzata all'interno del Parco Regionale di San Rossore con criteri di eco-sostenibilità

4.3 Emissioni

Con il Bilancio di Sostenibilità 2021, Beyfin ha avviato il monitoraggio delle emissioni di CO₂ prodotte nell'ambito della distribuzione di carburanti ad uso autotrazione e ad uso combustione:

- l'utilizzo di mezzi di trasporto, di proprietà e a noleggio, con uno **standard emissivo recente**, in alcuni casi anche mezzi ibridi o elettrici: il 95,2% dei mezzi ha uno standard emissivo Euro 5 o Euro 6 (compresi Euro 6B, Euro 6C ed Euro 6D). Tra questi, 7 mezzi a noleggio sono ibridi e un mezzo è elettrico
- l'installazione di un **sistema satellitare** all'interno di 48 veicoli (suddivisi tra filiali e mezzi di trasporti primari) con una funzione di geolocalizzazione e di controllo in tempo reale degli scarichi, rilevazione dei rifornimenti, eventuali manomissioni per scarichi non autorizzati. Questo sistema permette di monitorare digitalmente il costo di ciascun veicolo, di ogni scarico giornaliero e il numero preciso di km parziali per ogni cliente. Nel 2023 è prevista l'installazione di questi sistemi su altri 11 veicoli

Il perimetro del monitoraggio è stato ampliato nel 2022, aggiungendo il calcolo delle emissioni derivanti dai trasporti effettuati con mezzi di terzi (mentre nel

2021 erano stati considerati solo i trasporti avvenuti con mezzi di proprietà). Si evidenzia inoltre, rispetto al 2021, una riduzione delle emissioni da consumi di energia elettrica, grazie all'installazione di nuovi impianti fotovoltaici presso le stazioni di servizio, dell'impianto solare termico nella stazione di servizio de L'Aquila e della progressiva sostituzione degli impianti di illuminazione con lampade a LED.

EMISSIONI DI CO ₂ eq. PRODOTTE DAI TRASPORTI	
	2022
Emissioni da trasporto di prodotti per autotrazione	5.612,09
Emissioni da trasporto di prodotti per combustione	1.286,38
Totale emissioni di cov da trasporti	6.898,47
Emissioni da consumi di energia elettrica	859,00
TOTALE EMISSIONI DI CO2 eq.	7.757,46

Il calcolo delle emissioni causate dai trasporti ha tenuto conto del numero di viaggi effettuati su base annua

per trasportare un determinato carburante, i km percorsi per tratta e la tipologia di mezzi utilizzati, comprensivi di portata, alimentazione e standard emissivo. Nello specifico sono state fatte le seguenti assunzioni:

- carico utile del camion pari a 40 tonnellate per il trasporto di diesel e benzina (uso autotrazione)
- carico utile del camion pari a 22 tonnellate per il trasporto di Gpl (uso autotrazione)
- carico utile del camion pari a 5 tonnellate per il trasporto di Gpl sfuso e gasolio (uso combustione) dai depositi Beyfin ai clienti
- carico utile del camion pari a 2,7 tonnellate per il trasporto di Gpl in bombole (uso combustione), dai depositi Beyfin ai clienti
- viaggio d'andata a pieno carico e viaggio di ritorno a vuoto.



Indice dei contenuti GRI

INDICATORI GRI STANDARD		CAPITOLO / PARAGRAFO	PAGINA
GRI 2-1	Dettagli dell'organizzazione	Colophon	2 ^a di copertina
GRI 2-2	Entità incluse nel documento	Nota metodologica	7
GRI 2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota metodologica	2 ^a di copertina
		Colophon	7
GRI 2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commercial	Le stazioni di servizio	32
		Attività, catena del valore e altri rapporti di business	42
GRI 2-7	Dipendenti	Le relazioni con i dipendenti	24
GRI 2-9	Struttura e composizione della governance	La Governance	18
GRI 2-11	Presidente del massimo organo di governo	La Governance	18
GRI 2-22	Dichiarazione sulla strategia di sostenibilità	La Strategia di Sostenibilità	14
GRI 2-28	Associazioni di appartenenza	La Governance	18
GRI 2-23	Impegni e politiche	Valori	16
GRI 2-30	Accordi di contrattazione collettiva	Le relazioni con i dipendenti	24
PERFORMANCE ECONOMICA			
GRI 201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Territorio e comunità locali	30
GRI 204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Fornitori	33
PERFORMANCE AMBIENTALE			
GRI 302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia	44
GRI 302-4	Riduzione del consumo di energia	Energia	44
GRI 305-1	Emissioni dirette di GHG	Emissioni	46
GRI 305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	Emissioni	46
PERFORMANCE SOCIALE			
GRI 401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Le relazioni con i dipendenti	24
GRI 403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Flessibilità e sicurezza del lavoro	26
GRI 403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Flessibilità e sicurezza del lavoro	26
GRI 403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Formazione e opportunità di crescita	25
GRI 403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali		38
GRI 403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Flessibilità e sicurezza del lavoro	26
GRI 403-9	Infortuni sul lavoro	Flessibilità e sicurezza del lavoro	26
GRI 404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	Formazione e opportunità di crescita	25
GRI 405-1	Diversità di genere negli organi di governo e tra i dipendenti	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	20
GRI 405-2	Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	20
GRI 413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	I progetti per le comunità locali	34

Questo documento è stato
realizzato con l'assistenza
tecnico-metodologica di
Trentino Green Network
www.trentinogreen.net

Progetto grafico editoriale
Agenzia Image
www.agenziaimage.com

Stampato su carta
ecologica certificata FSC

Finito di stampare nel
Luglio 2023





www.beyfin.it

